

AKADEMİK ÖZGEÇMİŞ**1. Adı Soyadı: Cemile ŞEKER****2. Ünvanı: Dr. Öğretim Üyesi****3. Öğrenim Durumu: DOKTORA**

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Ön Lisans	Adalet/Mezun	Anadolu Üniversitesi	2020
Upper-Intermediate	İngilizce Hazırlık Okulu/Mezun	Yakın Doğu Üniversitesi	2022
Lisans	Tn. Tek.Mühendisi/Mezun	Celal Bayar Üniversitesi	2008
Lisans	İşletme/Mezun	Anadolu Üniversitesi	2025
Y. Lisans	İşletme/Mezun	Çukurova Üniversitesi	2012
Doktora	İşletme/Mezun	Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi	2024
Doç. / Prof.	-	-	-

4. Yüksek Lisans / Doktora Tezi**4.1.Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışmanları****4.2. Doktora Tezi/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı ve Danışmanları****4.2.1 Örgütlerde Değişime Direnç, Performans İlişkisinde Öğrenen Örgüt Algısı Ve Dönüşümcü Liderliğin Rolü/Prof.Dr. Edip Örüçü****5. Akademik Unvanlar:**

Yardımcı doçentlik tarihi:

Doçentlik tarihi:

Profesörlük tarihi:

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:**6.1. Yüksek lisans tezleri****6.1. The Role Of Leader Effectiveness In The Relationship Between Crisis Management And Sustainable Performance Of Employees: A Case Of Nigerian Tourism Sector****6.2. Doktora tezleri**

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI, AHCI, ESCI, Scopus)

7.1.1. Şeker, C., Kılıçaslan, S., Karalınç, T., & Kaya, A. (2025). The role of artificial intelligence anxiety in the relationship between organizational learning and performance in organizations. *Researches on Multidisciplinary Approaches*, 5(1), 77–86.

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.2.1.Örücü Edip, Şeker Cemile, Kaya Atilla (2020). Öz Yeterlilik Algısı Ve Liderlik Tarzı İlişkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü. *OPUS International Journal of Society Researches*, 15(24), 2335-2361.

7.2.2. Şeker Cemile,Kaya Aslı(2024). Çalışanların Duygusal Zekasının Örgütsel Performansa Etkisi. *Uluslararası Akademik Birikim Dergisi* 1(7),1-9

7.2.3. Şeker, C., Örücü, E., & Önbiçak, A. E. (2024). Örgütlerde İnovasyon, Örgütsel Öğrenme İlişkisinde Yapay Zekâ Kaygısının Rolü. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 16(1), 328-345.

7.2.4.Şeker,C.,Karadayı;Kaya,A D.(2024). The Relationship Between Nepotism Leadership And Organizational Learning In Organizations. *Socrates Journal Of Interdisciplinary Social Studies*,10(46), 205-2015

7.2.5. Şeker, C., & Karadayı, D. (2024). The relationship between nepotism and employee performance. *New Era Uluslararası Disiplinlerarası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 10(2), 1-15.

7.2.6. Şeker, C., Karadayı, D. ve Yalçın, B. (2025).Turizm İşletmelerinde Yaratıcılık ve Örgüt Performansı İlişkisinde Duygusal Zekânın Rolü, *Türk Turizm Araştırmaları Dergisi*, 9(1): 53-72.

7.2.7. Şeker, C., Kılıçaslan, S. ve Kaya, A. (2025). Yapay Zekâ Kaygısının İş Tatminine Etkisinde Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Rolü, *Namık Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu Dergisi*, 7(1), 46-56. doi: 10.56493/nkusbmyo.1654238

7.2.8.Şeker, C., & Çınar, D. (2025). Leadership in the age of digital transformation: Addressing crowded loneliness and digital dependency in tourism organizations. *BUEFD*, 10(1), 271–284.

7.2.9.Şeker, C. 2025. Cybercrimes In Organizations: Communication, Trust, And Leadership Approaches. *International Review of Economics and Management*, 13(1), 31-50.

7.2.10. Şeker, C., & Örücü, E. Örgütlerde Değişime Direnç, Performans İlişkisinde Dönüşümcü Liderliğin Rolü. *İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12(2), 604-628.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.3.1. Örücü E, Şeker Cemile (2019). “Lider Üye Etkileşiminin Tükenmişlik Üzerine Etkisi Ve İlişkisi”Uluslararası Sosyal Ve Eğitim bilimleri Araştırmaları Kongresi, Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi

7.3.2. Şeker Cemile,Kaya Aslı(2024). “The Role Of Leader Effectiveness And Quitter Intention On The Effect Of Psychological Performance On Organizational Performance” 2nd International

Congress of Social and Educational Sciences, April 27-29 2024/İstanbul, Türkiye(Uluslararası-Özet Bildiri)

7.3.3.Şeker Cemile, Kaya Aslı(2024). The Effects Of Communication Anxiety On Health Tourism Economy ,6.Global Healthcare Travel Forum and Conference 1, April 19 2024 /Kuzey Kıbrıs ,Türkiye(Uluslararası-Tam Metin SUNULDU YAYINLANMADI)

7.3.4. Şeker Cemile, Kaya Aslı, Karadayı Damla,(2024).“ The Role Of Emotional Intelligence In The Relationship Between Creativity And Organizational Performance In Tourism Businesses”.1st International Friendship Bridge Social Sciences Congress June 07-09,2024,Combart, Moldova (Uluslararası-Özet Bildiri)

7.3.5. Akyürek, S.; Şeker, C. ve Kaya, A.(2024). ‘A General Overview Of Problems Related To Health Tourism In Türkiye- Türkiye’de Sağlık Turizmi İle İlgili Sorunlara Genel Bir Bakış’. VII. International Conference on Global Practice of Multidisciplinary Scientific Studies, July 04-06, 2024, Girne, KKTC. (Uluslararası-Tam Metin)

7.4.6. Ş,Zihni Eyupoglu; Bahceleri N.; Şeker, C.(2024). “Effects Of Strategic Marketing On Business Performance in Tourism Sector.” ‘VII. International Conference on Global Practice of Multidisciplinary Scientific Studies, July 04-06, 2024, Girne, KKTC. (Uluslararası-Tam Metin)

7.4.7. Şeker, C.; Kaya, A. ve Kantarcıoğlu, N.(2024).’Dönüşümcü Liderliğin Çalışanların Sürdürülebilir Performansında Değişime Direncin Rolü- The Role Of Transformational Leadership And Resistance To Change In The Sustainable Performance Of Employees’, 7. USBİLİM Sosyal Bilimler Kongresi, 27-28 Temmuz 2024, Paris.(Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.8. Şeker, C.; Kaya, A. (2024). ‘Akademik Örgütsel Dedikodunun İşyerinde Duygusal İyi Oluşa Etkisi- The Effect Of Academic Organizational Gossip On Emotional Well-Being In The Workplace’, 7. USBİLİM Sosyal Bilimler Kongresi, 27-28 Temmuz 2024, Paris.(Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.9. Şeker, C.; Kaya, A., Özücü, E. ve Balcıoğlu, M.Ö.(2024).’Örgütlerde Dijital Dönüşüm Algısının Ağ Oluşturma Ve İnovatif Davranış Üzerindeki Etkisinde Değişime Hazır Olma Ve Dijital Kültürün Rolü- The Role Of Change Readiness And Digital Culture In The Impact Of Digital Transformation Perception On Networking And Innovative Behavior In Organizations’, Uluslararası 9. Socrates Sosyal Bilimler Kongresi, 16-18 Ağustos 2024, İstanbul (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.9. Şeker, C.; Balcıoğlu, M.Ö; Özücü, E. ve Kaya, A.(2024).’Dijital Liderliğin Yenilikçi Davranış Üzerindeki Etkisinde Dijital Kültürün Ve Bilgi Ataletinin Rolü - The Role Of Digital Culture And Knowledge Inertia In The Effect Of Digital Leadership On Innovative Behavior’, Uluslararası 9. Socrates Sosyal Bilimler Kongresi, 16-18 Ağustos 2024, İstanbul (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.10. Şeker, C.; Önbıçak, A.E.; Kaya, A ve Erkasap, A.(2024). ‘Sağlık Çalışanlarında Değişime Direnç Örgütsel Öğrenme İlişkisinde Dönüşümcü Liderlik Algısının Ve Yapay Zekâ Kaygısının Rolü- The Role Of Transformational Leadership Perception And Artificial Intelligence Anxiety In The Relationship Between Resistance To Change And Organizational Learning In Healthcare

Professionals', Munzur Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Ve İnovasyon Kongresi 6-7 Ağustos 2024, Tunceli (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.11. Şeker, C.; Aksu, B.Ç, Kaya, A. ve Karalınç, T. (2024). 'Yenilikçilik Örgütsel Öğrenme İlişkisinde Yaratıcılığın, Etkileşimci /Dönüşümcü Liderliğin Rolü- The Role of Creativity, Interactive/Transformational Leadership in the Relationship Between Innovation and Organizational Learning' TOKYO 9. Uluslararası Yenilikçi Çalışmalar ve Modern Bilimsel Araştırmalar Kongresi, October 10-11, 2024, Tokyo (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.12. Şeker,C; Karafakıoğlu, E.(2024). Liderlik Stilinin Çevrim İçi Bilgi Paylaşımı Üzerindeki Etkisinde Yaratıcılığın Ve Dijital Kültürün Rolü- The Role of Creativity and Digital Culture in the Impact of Leadership Style on Online Knowledge Sharing, Efes Uluslararası Bilimsel Araştırmalarda Güncel Gelişmeler Kongresi , 15 Eylül- 16 Eylül,İzmir/ Türkiye(Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.13.Şeker, C.; Kaya, A. (2024). 'Ağ Kurma Davranışının Çalışanların Sürdürülebilir Performansı Üzerindeki Etkisinde Duygusal Zekâ ve Kültürlerarası İletişim Kaygısının Rolü- The Role Of Emotional Intelligence And Intercultural Communication Anxiety In The Effect Of Networking Behavior On Sustainable Employee Performance' 3. International Paris Social Congress, 13-15 Eylül 2024, Paris/Fransa (Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.14. Kaya, A.;Şeker, C.(2024). 'Tükenmişliğin Çalışanların Sürdürülebilir Performansı Üzerindeki Etkisinde İş Tatmini ve Motivasyonun Rolü, Sağlık Sektöründe Bir Uygulama/ The Role Of Job Satisfaction And Motivation In The Effect Of Burnout On The Sustainable Performance Of Employees, An Application In The Health Sector' 3. International Paris Social Congress, 13-15 Eylül 2024, Paris/Fransa (Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.15. C. Şeker, S.Kılıç ,T. Karalınç, Kaya, A.(2024). The Role Of Artificial Intelligence Anxiety İn The Relationship Between Organizational Learning And Performance İn Organizations/ Iesbsc 8th International Education, Social And Behavioral Sciences Congress,7-9 Ekim, Ankara /(Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.16. C. Şeker,(2024) Sustainable Environmental Management: Digital Age Children, and Digital Leadership/ 7th International Conference on Natural Resources and Sustainable Environmental Management (NRSEM-2024) ,18/12/2024, CYPRUS/ (Uluslararası –TAM METİN).

7.4.17. Kaya, A.; Şeker, C.; Şarkbay, Ö.F.; Karalınç, T.; Kantarcıoğlu, N.; Başal, M.; (2025). 'Patient Privacy And Communication In Health Tourism: The Relationship Between Healthcare Professionals And Patients-Sağlık Turizminde Hasta Mahremiyeti Ve İletişim: Sağlık Personeli İle Hasta İlişkisi' IMVHSC 9th International Medical, Veterinary And Health Sciences Congress February 7-9, 2025, Ardahan/Türkiye.

7.4.18. Şeker, C.; Hasanova, S.; Kaya, A. (2025). 'İnsan-Makine Etkileşiminin Geleceği: Çalışma Hayatında Yapay Zekâ/ The Future Of Human-Machine Interaction: Artificial Intelligence İn.Working Life' 18. Ejons Uluslararası"Teoriden Pratiğe Yapay Zekâ Trendleri" 10-11 Şubat 2025 / Delhi, Hindistan, Mata Sundri College for Women, University of Delhi <https://tr.ejonscongress.org/>

7.4.19. Şeker, C.; Kaya, A.; (2025). ‘Sağlık Hizmetlerinde Yapay Zekâ Uygulamalarının İstihdam Etkisi’ 2. Uluslararası WriteTec Yapay Zekâ Çağında Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Kongresi: (Ana Tema: Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimlerinde Yapay Zekâ Uygulamaları) 21-23 Şubat 2025 İstanbul / Lionel Hotel (Uluslararası –Tam Metin). <https://congress.writetecbt.com/index.html>

7.4.21. Başal, M.; Kaya, A.; Şarkbay, Ö.F; Şeker, C.(2025). ‘Yapay Zekâ Destekli Karar Alma Süreçlerinin Örgütsel Yönetimdeki Rolü: Verimlilik Ve Adaptasyon- The Role Of Artificial Intelligence-Assisted Decision-Making Processes In Organizational Management: Efficiency And Adaptation’, Uluslararası Kıbrıs Bilimsel Araştırmalar Kongresi, 21-23 Mart 2025, Yakın Doğu Üniversitesi, Lefkoşa, KKTC’ (Uluslararası –Tam Metin) <https://www.euroasiacongress.org/cyprus>.

7.4.22. Şeker, C. & Kaya, A. (2025). ‘Gender Discrimination In The Workplace, Sustainable Performance And Ethical Leadership- Sustainability, Quality, Digitalization And Current Research Conference, April 4-6, 2025, Universitat Pompeu Fabra Barcelona-Spain (Uluslararası –Özet Bildiri). <https://sustainableworldconference.com/>

7.4.23. Yalçın,B & 1.Şeker, C (2025). ‘The Effect of Transformational Leadership Behaviors on Employee Performance- Sustainability, Quality, Digitalization And Current Research Conference, April 4-6, 2025, Universitat Pompeu Fabra Barcelona-Spain (Uluslararası –Tam Bildiri). <https://sustainableworldconference.com/>

7.4.24. Şeker, C. & HAJIOĞLU RUSTAMOV, P. Innovative management strategies and their relationship with the economic development of an independent country- 2nd International Conference on Smart Environment and Green Technologies ICSEGT2025 ,29-31 May 2025.

7.4. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.4.1.Şeker Cemile (2024). “Yapay Zeka Kaygısının Davranış Bağlamında Örgütlere Etkisi.”Editörler: Avcı M, Kara E,Kaya A./Eğitim Yayınevi,Ankara

7.4.2. Şeker Cemile (2024). “İnovasyon Ve Örgütsel Çıktılara Katkısı.” Editörler:Avcı M,Kara E,Kaya A. Eğitim Yayınevi,Ankara

7.4.3.Örücü E, Şeker Cemile (2023). “Lider Üye Etkileşiminin Tükenmişlik Üzerine Etkisi” Editörler: Avcı M,Kara E. Hiperlink Eğit. İlet. Yay. San. Tic. Ve İtd. Sti.,İstanbul

7.4.4. Kaya Aslı, Şeker Cemile (2024). “ Psikolojik Tutum” Editör: Kara, Ergün .Gazi Kitabevi. Ankara

7.4.5.Şeker Cemile, Kaya Aslı(2024).“ Psikolojik Performans” Editör: Kara, Ergün. Gazi Kitabevi. Ankara

7.4.6. Sağlık Turizmi Ve Yapay Zeka”.Editör: Kaya A.,Korkutata E., Çılgınoğlu H., Efe Akademik Yayıncılık. İstanbul

7.4.7. Şeker Cemile, Karadayı damla(2024),Dijitalleşme Ve Sosyal Medyanın Toplum Üzerindeki Etkileri/Editör: Avcı M., Bulut M.B./ Eğitim Yayınevi/Ankara

7.4.8. Kaya, A., & Şeker, C. (2024). Türkiye'de İslami bankacılık sistemi üzerine hazırlanmış YÖK tezlerinin genel değerlendirmesi./Editör: P. Rustamov Hacı Oğlu (Ed.),. Nobel Akademik Yayıncılık. Ankara

7.4.9. Şeker, C. (2025). Ethical Leadership and Generation Alpha Guiding Strategies for a Greener Future. In Generation Alpha and Next Generation Leadership for Greener Futures (pp. 23-40). IGI Global Scientific Publishing.

7.4.10. Şeker, C. (2025). Generation Alpha, Next-Generation Leadership, and Transformational Leadership Style for Greener Futures. In Generation Alpha and Next Generation Leadership for Greener Futures (pp. 23-40). IGI Global Scientific Publishing.

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

8. Sanat ve Tasarım Etkinlikleri

8.1.Toplum, Sanat ve Kültür/Deneme/Telmih Dergisi 32.Sayı

8.2.Efe Ve Koca Çınar 1 /Çocuk Hikaye Kitabı/ Kitapmatik Yayın Evi

8.3.Sığınak: Sonun Başlangıcı /Bilim Kurgu Romanı/ Kitapmatik Yayın Evi

9. Projeler

9.1. Şeker Cemile, Kaya Aslı(2024). “The Role Of Artificial Intelligence Anxiety İn The Relationship Between Organizational Learning And Performance İn Organizations”, (Bap Hzp-Id:159/02.05.2024)

9.2. Generation Alpha and Next Generation Leadership for Greener Futures/ Kabul Edilmiş Yayınlanmış Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/Baş Editör

9.3. Integrating Organizational Theories With Sustainable Development/ Yayınlanmış Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/Baş Editör

9.4. Green Management Approaches to Organizational Behavior/ Yayınlanmış Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/ Baş Editör

9.5. Green Leadership Strategies for Increased Employee Engagement and Performance/ Yayınlanmış Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/ Baş Editör

10. İdari Görevler

11. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11.1. Uluslararası Sağlık Turizmi Enstitüsü

12. Ödüller

13. Dergi Hakemlikleri

13.1. Birey, Grup Ve Örgüt Düzeyinde Öğrenmenin Örgüt Performans Düzeyine Etkileri: Zonguldak İli Banka Çalışanları Üzerine Bir Araştırma/Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi/TR İndeksli/Görev başlama tarihi: 19.07.2024- Görev Bitiş Tarihi: 6.08.2024

13.2. Türkiye’de Yayınlanan Kurumsallaşma Başlıklı Akademik Çalışmaların Bibliyometrik İncelemesi/İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi//TR İndeksli/Scopus/ Görev başlama tarihi: 16.08.2024- Görev Bitiş Tarihi: 17.09.2024

13.3. Merleau-Ponty'nin Bakış Açısıyla Yapay Zekâ ve Örgütler: Beden-Bilinç İlişkisi ve Örgütsel Dinamikler/Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi/TR İndeksli/ Görev başlama tarihi: 17.06.2024- Görev Bitiş Tarihi: 8.11.2024

13.4. Metaforlar Arasında Bütünsel Bir Anlayış: Örgütsel Öğrenmeye Yönelik Entegratif Bir Yaklaşım/Yaşar Üniversitesi/TR İndeksli/ Görev başlama tarihi: 13.10.2024- Görev Bitiş Tarihi: 16.10.2024

13.5. The Relationship Between The Behavior Change Created In The Audience By Disaster Scenarios In Cinema Cities During The Covid-19 Period And The Pandemic/ CINEJ Cinema Journal /SCOPUS/ Görev başlama tarihi: 17.10.2024- Görev Bitiş Tarihi: 7.1.2025

13.6. The Role Of Technology And Artificial Intelligence In Human Resource Management/İSARDER/TR/ Görev başlama tarihi: 1.2.2025- Görev Bitiş Tarihi: 1.3.2025.

13.7.Türkiye’deki illerin Eğitim Yönetimi Etkinliklerinin Kümeleme ve Veri Zarflama Analizi Entegrasyonu Kullanılarak Değerlendirilmesi/ Bulletin of Economic Theory and Analysis/ TR İndeksli/ Gönderilme Tarihi: 17 Ocak 2025-Görev Bitiş Tarihi: 20 Şubat 2025

13.8. Sustainable Growth Strategies in Modern Organizations (Editörlü Kitap/ Section 1), Routledge, Taylor & Francis Group, 2025./ WOS İndeksli/ Gönderilme Tarihi: 10 Şubat 2025-Görev Bitiş Tarihi: 22 Şubat 2025

13.9. Sustainable Growth Strategies in Modern Organizations (Editörlü Kitap/ Section 2), Routledge, Taylor & Francis Group, 2025./ WOS İndeksli/ Gönderilme Tarihi: 14 Mart 2025-Görev Bitiş Tarihi: 17 Mart 2025

13.10. İşletmelerde Sürdürülebilirlik İçin Yapay Zekanın Kullanılması: Olası Olumlu Etkiler, Riskler Ve Güçlükler/TR dizin/İstanbul Gelişim Üniversitesi Dergisi/Gönderilme Tarihi:17 şubat 2025/Bitiş Tarihi:27 Nisan 2025

13.11. Impact of AI-Integrated Nursing Process Training on Clinical Decision-Making and AI Anxiety: A Randomized Controlled Study" /Archives of Health Science and Research. /Scopus/ Gönderilme Tarihi:22 Nisan 2025/Bitiş Tarihi:23 Mayıs 2025

13.12. Çalışanların Yapay Zekâyı Öğrenme Kaygısı Kariyer Tatminlerini Nasıl Etkiler? Algılanan İkame Krizinin Düzenleyici Rolü/ Journal of Business Research-Türk/TR DİZİN/ Gönderilme Tarihi:19 Temmuz 2025/Bitiş Tarihi:19 Ağustos 2025

13.SERTİFİKALAR

- 13.1. EDUCATION OF THE EDUCATOR/ NEAR EAST UNIVERSITY/ EDUCATION UNIT
- 13.2. GÖLGE ÖĞRETMENLİĞİ/ YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ
- 13.3. GİRİŞİMCİLİK /KOSGEB-ISKUR
- 13.4. İNGİLİZCE KURSU BİTİRME SERTİFİKASI/BURSA KESTEL HALK EĞİTİM
- 13.5. MICROSOFT EXCEL (İLERİ) /BİLİŞİM EĞİTİM MERKEZİ
- 13.6. MCAD MICROSOFT CERTIFIED APPLICATION DEVELOPERS//BİLİŞİM EĞİTİM MERKEZİ
- 13.7. BİLGİSARAY SERTİFİKASI/KESTEL HALK EĞİTİM
- 13.8. MTSK DİREKSİYON/MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/TÜRKİYE
- 13.9. MTSK SINAV SORUMLU/MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/TÜRKİYE
- 13.10. MTSK TRAFİK VE ÇEVRE ÖĞRETİCİLİĞİ/MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/TÜRKİYE
- 13.11. GARANTİ FACTORİNG BAŞARI SERTİFİKASI/ GARANTİ FACTORİNG/TÜRKİYE
- 13.12. BİREYSEL EMEKLİLİK ARACISI SERTİFİKASI/EGM/TÜRKİYE
- 13.13. BİREYSEL PAZARLAMA SATIŞ TEKNİKLERİ/ TÜBİTAK -TÜSSİDE AEGON EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
- 13.14. EĞİTİMCİLER VE OKUL İDARECİLERİ İÇİN İNSAN TİCARETİ İLE MÜCADELE VE KAPASİTE GELİŞTİRME EĞİTİMİ-MÜLTECİ HAKLARI DERNEĞİ

14. Son İki Yılda Verilen Lisans ve Lisansüstü Dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2023/2024	GÜZ	Stratejik Yönetim	2	1	1
	GÜZ	Public Relation	2	1	12
	GÜZ	Maliyet Kontrolü	2	1	26
	GÜZ	Strategic Management	2	1	8
	GÜZ	Cost Control	2	1	23
	GÜZ	Introduction to Business	2	1	10
2024/2025	GÜZ	Leaderships	2	1	11
2024/2025	GÜZ	Turizm Ve Çevre	2	1	7
2024/2025	GÜZ	Müşteri İlişkileri Yönetimi	2	1	1
2024/2025	GÜZ	Stratejik Yönetim	2	1	1
2024/2025	GÜZ	Strategic Management	2	1	19
2024/2025	GÜZ	Introduction to Business	2	1	10
2024/2025	GÜZ	Cost Control	2	1	16
2024/2025	BAHAR	Front Office Management	2	1	12
2024/2025	BAHAR	Uluslararası İşletme	2	1	3
2024/2025	BAHAR	Ön Büro Yönetimi	2	1	4
2024/2025	BAHAR	Introduction to Marketing	2	1	10

2024/2025	BAHAR	Ekonomiye Giriş	2	1	3
2024/2025	BAHAR	International business	2	1	6
2023/2024	BAHAR	Introduction to Business	2	1	3
	BAHAR	Hospitality Marketing	2	1	16
	BAHAR	Front Office Management	2	1	12
	BAHAR	Ön Büro Yönetimi	2	1	11
	BAHAR	Uluslararası İşletme	2	1	3
	BAHAR	Etkinlik Ve Konferans	2	1	3
	YAZ	Tüketici Davranışları	2	1	1
2024 /YAZ	YAZ	Public Relations	2	1	9
2025/YAZ	YAZ	Public Relations	2	1	5