

TOLGA ATIKBAY

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ



E-Posta Adresi : tolga.atikbay@akun.edu.tr
Telefon (İş) : -
Telefon (Cep) : +905488707240
Adres : AKDENİZ KARPAZ ÜNİVERSİTESİ / LEFKOŞA

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2017 10/Şubat/2021	GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE)/ Tez adı: Effects of institutionalization, human resource management practices and organizational justice perceptions on organizational cynicism: A Research on municipalities (2021) Tez Danışmanı: (Yıldırım Öner)
Yüksek Lisans 1999 16/Şubat/2001	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ/FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ/SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)/ Tez adı: Türk Kara Kuvvetlerinde veri zarflama analizi ile performans değerlendirilmesi (2001) Tez Danışmanı: (Tufan Koç)
Lisans 1989 30/Ağustos/1993	MİLLİ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİ/KARA HARP OKULU/ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ/ELEKTRONİK ANABİLİM DALI/

Akademik Görevler

YARDIMCI DOÇENT 18.08.2019 GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME FAKÜLTESİ/İŞLETME YÖNETİMİ

Yönetilen Tezler: * Yurt içi/Yurt Dışı Üniversitelerde veya diğer kurumlarda yönetilen tezler

1. Baraa Ali Alkhatib, The Impact of transformational leadership on employee innovation behavior: The mediating role of organizational innovation, İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE),, GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE), GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE)/ (Devam Ediyor)
2. Nadin Housheya, Green Human Resource Management and Banking Sectors' Green Innovation; A Moderated Mediation Mechanism of Organizational Strategy, Organizational Climate and Artificial Intelligence, İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE),, GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE), GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE)/ (Devam Ediyor)
3. Abed AlFattah Albatran, The Effectiveness of entrepreneurship education in higher education in terms of fostering the students' entrepreneurial intentions and behaviors. The mediating role of entrepreneurial environment and moderating role of resources availability, İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE),, GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE), GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE), GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE)/ (Devam Ediyor)

4. Stephane Katambwa Tshisekedi, (2025). , The Influence of Acculturative Stress on International Students' Satisfaction with Life in Northern Cyprus, ,, Girne Amerikan Üniversitesi/Lisansüstü Eğitim ve Araştırma Enstitüsü/İşletme Yönetimi / Yüksek Lisans

İdari Görevler

Bölüm Başkanı
01.10.2024

GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ/İŞLETME VE EKONOMİ FAKÜLTESİ/İŞLETME
YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati Dönem

2024-2025

Lisans

Human Resource Management	İngilizce	3	Güz
Stratejik Yönetim	Türkçe	3	Bahar
E-Ticaret	Türkçe	3	Bahar
Kurumsal Yönetişim ve Aile İşletmeleri Girişimciliği	Türkçe	3	Bahar
Kripto Para Piyasaları ve Teknik Analiz	Türkçe	3	Bahar
Makroekonomi	Türkçe	3	Bahar
Küreselleşme ve Ekonomik Entegrasyonlar	Türkçe	3	Güz
Mikroekonomi	Türkçe	3	Güz
İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe	3	Güz

Yüksek Lisans

Human Resources Management	İngilizce	3	Bahar
----------------------------	-----------	---	-------

Doktora

Advanced HRM	İngilizce	3	Güz
--------------	-----------	---	-----

2023-2024

Lisans

Kurumsal Yönetişim ve Aile İşletmeleri Girişimciliği	Türkçe	3	Bahar
Mikroekonomi	Türkçe	3	Güz
Küreselleşme ve Ekonomik Entegrasyonlar	Türkçe	3	Güz
Kripto Para Piyasaları ve Teknik Analiz	Türkçe	5	Yaz
Stratejik Yönetim	Türkçe	3	Bahar
Kripto Para Piyasaları ve Teknik Analiz	Türkçe	3	Bahar
Üretim Yönetimi	Türkçe	3	Bahar
Makroekonomi	Türkçe	3	Bahar
E-Ticaret	Türkçe	3	Bahar
Örgütsel Davranış	Türkçe	3	Güz
İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe	3	Güz
Uluslararası İşletme	Türkçe	3	Güz

Pazarlama İlkeleri	Türkçe	3	Güz
Yüksek Lisans			
Research Methods	İngilizce	6	Yaz

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Housheya Nadin, ATİKBAY TOLGA (2025). The Role of Green HRM in Promoting Green Innovation: Mediating Effects of Corporate Environmental Strategy and Green Work Climate, and the Moderating Role of Artificial Intelligence. Sustainability, 17, Doi: 10.3390/su17167238 (Yayın No: 9672815)
2. Albatran Abed Alfattah, ATİKBAY TOLGA (2025). Entrepreneurship Education in Fragile Contexts: Bridging the Intention-Action Gap Through Psychological and Contextual Pathways. Sustainability, 17, Doi: 10.3390/su17167447 (Yayın No: 9673193)
3. ATİKBAY TOLGA, ÖNER YILDIRIM (2020). Effects of human resources management practices and organizational justice perceptions on organizational cynicism: A research on municipalities in a developing country. Management Science Letters, 2020(10), 1659-1670., Doi: 10.5267/j.msl.2020.1.014 (Yayın No: 7309938)
4. ATİKBAY TOLGA, DAVUT SUALP (2019). An Analysis on Green Consumer Purchasing Decision. The Journal of International Social Research, 12(65), 958-971., Doi: 10.17719/jisr.2019.3507 (Yayın No: 7309924)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. Domino Effect of Institutionalization (2023)., ATİKBAY TOLGA, LAP Lambert Academic Publishing, Editör: Olga lancevskaia, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 256, ISBN:978-620-6-68677-4, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8410017)
2. Dominoeffekt der Institutionalisierung. (2023)., ATİKBAY TOLGA, Scienica Scripts (Verlag Unser Wissen), Editör: Paula Caldas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 300, ISBN:978-620-2-96270-4, Almanca(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8412250)
3. Effet domino de l'institutionnalisation (2023)., ATİKBAY TOLGA, Scienica Scripts (Editions Notre Savoir), Editör: Paula Caldas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 288, ISBN:978-620-6-30333-6, Fransızca(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8413802)
4. Efeito dominó da institucionalização (2023)., ATİKBAY TOLGA, Scienica Scripts (Edições Nosso Conhecimento), Editör: Paula Caldas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 284, ISBN:978-620-6-30335-0, Portekizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8413816)
5. Effetto domino dell'istituzionalizzazione (2023)., ATİKBAY TOLGA, Scienica Scripts (Edizioni Sapienza), Editör: Paula Caldas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 280, ISBN:978-620-6-30334-3, İtalyanca(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8413809)
6. Эффект домино при институционализации (2023)., ATİKBAY TOLGA, Scienica Scripts, Editör: Paula Caldas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 304, ISBN:978-620-6-30336-7, Rusça(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8413826)
7. Efecto dominó de la institucionalización (2023)., ATİKBAY TOLGA, Scienica Scripts (Ediciones Nuestro Conocimiento), Editör: Paula Caldas, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 284, ISBN:978-620-2-96271-1, İspanyolca(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8412266)

Üniversite Dışı Deneyim

01.09.1993- 15.09.2018	SUBAY	MILLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, TÜRK KARA KUVVETLERİNDE BELİRTİLEN YILLAR ARASINDA YURT İÇİ VE YURT DIŞINDA FARKLI GÖREVLERDE SUBAY OLARAK GÖREV ÜSTLENİLMİŞTİR. ALBAY RÜTBESİNDE KENDİ İSTEĞİYLE EMEKLİ OLUNMUŞTUR., (Kamu)
---------------------------	--------------	---