ÖZGEÇMİŞ



Yrd.Doç.Dr. Tolga ATİKBAY, 1971 yılı Balıkesir/Türkiye doğumludur. İlk ve orta öğrenimini Balıkesir'de, lise öğrenimini ise İzmir Maltepe Askeri Lisesi'nde 1989 yılında tamamlamıştır. Aynı yıl Kara Harp Okulu'na girmiş ve 1993 yılında Kara Harp Okulu'nun Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği'nden Teğmen rütbesinde dereceyle mezun olmuştur. Türk Silahlı Kuvvetleri'ne yurtiçi ve yurtdışında çeşitli birlik, karargâh ve kurumlarda Piyade ve Personel Subayı olarak 25 yıl hizmet veren Atikbay, Albay rütbesiyle atandığı Milli Savunma Üniversitesi'ndeki görevinden 2018 yılında emekliye ayrılmıştır. Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği mezuniyetine ek olarak, Kara Harp Okulu'nda Sistem Mühendisliği ikinci dal eğitimi almıştır. Yüksek Lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi Savunma Teknolojileri Enstitüsü Strateji Geliştirme Teknolojileri Programında yapmıştır. Yüksek lisans tezinde Organizasyonel Performans Değerlendirmesi üzerine çalışmıştır. Doktora Eğitimini ise Girne Amerikan Üniversitesi İngilizce İşletme Yönetimi programında tamamlamış ve doktora tezinde Kurumsallaşma, İnsan Kaynakları Yönetimi, Örgütsel Adalet ve Örgütsel Sinizm konularını incelemiştir. 2019-2025 tarihleri arasında Girne Amerikan Üniversitesi'nde lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermiştir. Halen Akdeniz Karpaz Üniversitesi'nde görev yapmaktadır.

1. **Adı ve Soyadı: Tolga ATİKBAY**
2. **Doğum Yeri ve Tarihi:** Balıkesir/ Türkiye**,** 06.06.1971
3. **Akademik Unvan: Yrd. Doç. Dr.**
4. **Telefon / e-posta:** +90548 870 72 40; tolga.atikbay@akun.edu.tr
5. **Öğrenim Bilgisi:**

Doktora 2017 10/Şubat/2021	GİRNE AMERİKAN ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE) **(T.C. ÜAK DENKLİK ONAYI ALINMIŞTIR)** Tez adı: Effects of institutionalization, human resource managementpractices and organizational justice perceptions onorganizational cynicism:A Research on municipalities (2021) Tez Danışmanı:(Yıldırım Öner)
Yüksek Lisans 1999 16/Şubat/2001	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ/SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ) Tez adı: Türk Kara Kuvvetlerinde veri zarflama analizi ile performans değerlendirilmesi (2001) Tez Danışmanı:(Tufan Koç)
Lisans 1989 30/Ağustos/1993	MİLLİ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİ KARA HARP OKULU/ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ/ELEKTRONİK ANABİLİM DALI

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

1. Stephane Katambwa Tshisekedi, (2025). The Influence of Acculturative Stress on International Students' Satisfactıon With Life in Northern Cyprus, İşletme (Yüksek Lisans) (İngilizce), Girne Amerikan Üniversitesi/Lisansüstü Eğitim ve Araştırma Enstitüsü.

2. Radwan Mohamed Hamad (2026). Strengthening Project Success Through Risk Management Practices: The Dual Mediating Roles of Stakeholder Satisfaction And Engagement in Libya's Construction Sector. İşletme (Yüksek Lisans) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü.

3. Hamzah Darhoub, (2026). How Strategic Human Resource Practices Enhance Organizational Performance: The Mediating Role of Employee Engagement in Libyan Manufacturing Firms. İşletme (Yüksek Lisans) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü.

4. Almuez Lideen Allah Abdulbasit Ali Shoubanah, (2026). How Burnout Increases Turnover Intention: The Mediating Role of Emotional Exhaustion and the Moderating Role of Supervisor Support in Libyan Telecom Companies. İşletme (Yüksek Lisans) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü.

6.2. Doktora Tezleri

1. Nadin Housheya, (2026). **Green Human Resource Management** and Banking Sectors' Green Innovation; A Moderated Mediation Mechanism of Organizational Strategy, Organizational Climate and Artificial Intelligence, İşletme (PhD) (İngilizce), Girne Amerikan Üniversitesi/Lisansüstü Eğitim ve Araştırma Enstitüsü.

2. Abed AlFattah Albatran, (2026). The Effectiveness of entrepreneurship education in higher education in terms of fostering the students' entrepreneurial intentions and behaviors. The mediating role of entrepreneurial environment and moderating role of resources availability, İşletme (PhD) (İngilizce), Girne Amerikan Üniversitesi/Lisansüstü Eğitim ve Araştırma Enstitüsü.

3. Baraa Ali Alkhatib, The Impact of transformational leadership on employee innovation behavior: The mediating role of organizational innovation. İşletme (PhD) (İngilizce), Girne Amerikan Üniversitesi/Lisansüstü Eğitim ve Araştırma Enstitüsü, (Devam Ediyor)

4. Abeir Elmahdi Saaid Laswed, Green Transformational Leadership and Green Innovation Performance in Turkish Hospitality Sector: The Mediating Role of Organizational Learning Capability and the Moderating Role of Environmental Dynamism. İşletme (PhD) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Devam Ediyor)

5. Alseddig Ahmed Mohamed Almadani, The Effect of Modern International Accounting Standards on the Quality of Financial Disclosure in Emerging Markets: A Contingent Institutional Analysis. İşletme (PhD) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Devam Ediyor)

6. Gheet Bechir Ali Ibrahim, AI-Driven Digital Ecosystems and Digital Resilience: The Mediating Role of Data-Driven Decision Quality and the Moderating Role of Innovation Capability. İşletme (PhD) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Devam Ediyor)

7. Hatim Ramadhan Mohammed Alzayani, AI Analytical Capability and Sustainable Business Performance: The Mediating Role of Organizational Learning and the Moderating Role of Knowledge-Sharing Culture. İşletme (PhD) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Devam Ediyor)

8. Masoud Mohamad Ahmad Masoud, The Impact of Safety Leadership on Sustainable Risk Management Performance: The Mediating Role of Safety Climate and the Moderating Role of Risk Perception. İşletme (PhD) (İngilizce), Akdeniz Karpaz Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü. (Devam Ediyor)

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SSCI)

• Housheya, N., & Atikbay, T. (2025). The role of green HRM in promoting green innovation: Mediating effects of corporate environmental strategy and green work climate, and the moderating role of artificial intelligence. *Sustainability, 17*(16), 7238.https://doi.org/10.3390/su17167238

• Albatran, A. A., & Atikbay, T. (2025). Entrepreneurship education in fragile contexts: Bridging the intention-action gap through psychological and contextual pathways. *Sustainability*, 17(16), 7447. https://doi.org/10.3390/su17167447

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

• Atikbay, T. & Davut, S. (2019). An analysis on green consumer purchasing decision. *The Journal of International Social Research*, 12 (65), 958-971. https://dx.doi.org/10.17719/jisr.2019.3507

• Atikbay, T. & Öner, Y. (2020). Effects of human resources management practices and organizational justice perceptions on organizational cynicism: A research on municipalities in a developing country. *Management Science Letters,* 10(8), 1659-1670. https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.014

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

1. Atikbay, T. (2023). *Domino effect of institutionalization*. Saarbrücken, Germany: LAP Lambert Academic Publishing. ISBN 978-620-6-68677-4.

(Bu kitap ayrıca *Almanca, İspanyolca, Fransızca, İtalyanca, Portekizce ve Rusça* olmak üzere 6 dilde daha yayımlanmıştır. Yayın bilgileri aşağıdadır.)

- Atikbay, T. (2023). *Dominoeffekt der Institutionalisierung.* Sciencia Scripts (Verlag Unser Wissen), ISBN:978-620-2-96270-4.
- Atikbay, T. (2023). *Efecto dominó de la institucionalización.* Sciencia Scripts (Ediciones Nuestro Conocimiento), ISBN:978-620-2-96271-1.
- Atikbay, T. (2023). *Effet domino de l'institutionnalisation.* Sciencia Scripts (Editions Notre Savoir), ISBN:978-620-6-30333-6
- Atikbay, T. (2023). *Effetto domino dell'istituzionalizzazione.* Sciencia Scripts (Edizioni Sapienza), ISBN:978-620-6-30334-3.
- Atikbay, T. (2023). *Efeito dominó da institucionalização.* Sciencia Scripts (Edições Nosso Conhecimento), ISBN:978-620-6-30335-0.
- Atikbay, T. (2023). *Эффект домино при институционализации.* Sciencia Scripts, ISBN: 978-620-6-30336-7.

2. Atikbay, T. (2026). Çeşitlilik, hakkaniyet, kapsayıcılık ve aidiyet (ÇHKA / DEIB) ekosistemi. In Ş. Karabulut (Ed.), *Yönetim ve organizasyon alanında akademik tartışmalar* (1-24). Yaz Yayınları. E_ISBN 978-625-8926-29-3

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.7. Diğer yayınlar (Tezler)

Atikbay, T. (2001). *Türk Kara Kuvvetlerinde veri zarflama analizi ile performans değerlemesi.* Yayımlanmamış yüksek lisans tezi, İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Üniversitesi, İstanbul.

Atikbay, T. (2021). *Effects of institutionalization, human resource management practices and organizational justice perceptions on organizational cynicism: A research on municipalities..* Published Ph.D. Dissertation, Girne American University, Kyrenia, Northern Cyprus.

7.8. Uluslararası Atıflar

Eserin Adı	Atıfta Bulunan (SSCI) yayını Makaleler
Atikbay, T. & Öner, Y. (2020). Effects of human resources management practices and organizational justice perceptions on organizational cynicism: A research on municipalities in a developing country. *Management Science Letters,* 10(8), 1659-1670. https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.014	• Abid, G., Ahmed, S., Elahi, N. S., & Ilyas, S. (2020). Antecedents and mechanism of employee well-being for social sustainability: A sequential mediation. ***Sustainable Production and Consumption,*** 24, 79-89. • Collins, J. C., Zhang, P., & Sisco, S. (2021). Everyone is Invited: Leveraging Bystander Intervention and Ally Development to Cultivate Social Justice in the Workplace. ***Human Resource Development Review,*** 20(4), 486–511. • Sabar, S., Sukoco, B. M., & Ahlstrom, D. (2024). Cynicism, justice and behavioral support for change: a moderated mediation analysis. ***Leadership & Organization Development Journal,*** 45(8), 1568-1587. • del Pilar Pulido-Ramírez, M., Almanza-Junco, C.A., Castillo-Vergara, M. et al. The impact of organizational cynicism on job satisfaction and performance: a study in Colombian SMEs. ***Current Psychology*** 44, 10040–10054 (2025).
Housheya, N., & Atikbay, T. (2025). The role of green HRM in promoting green innovation: Mediating effects of corporate environmental strategy and green work climate, and the moderating role of artificial intelligence. *Sustainability, 17*(16), 7238. https://doi.org/10.3390/su17167238	• Ashergawi, M., Aljuhmani, H. Y., & Alzubi, A. B. (2026). Empowering green innovation through artificial intelligence: The strategic role of organizational agility and technological readiness in the Turkish construction sector. ***Engineering Management Journal,*** 1-21. • Kurniawan, B., Marnis, Samsir, & Jahrizal. (2025). A conceptual framework for sustainable human resource management: Integrating green practices, ethical leadership, and digital resilience to advance the SDGs. ***Sustainability,*** *17*(21), 9904. • Singh, K. N., & Sinha, A. P. (2026). AI-Driven Green HRM for Circular Economy Transition: Toward Sustainable Organizational Models. ***Sustainable Development.*** • Saiyed, S., JR, A. N., Kumar, V., & Hasan, M. (2026). AI-enabled and gamified green HRM practices: Impacts on employee environmental engagement. ***Oeconomia Copernicana,*** *17(1),* 181-224. • Alghwail, R. E., Mohammad, S., & Arslan, A. (2026). Green Workplace Mindfulness and Employee Productivity in Healthcare: Unpacking the Roles of Work Engagement and Green Climate Perception. ***Sustainability,*** *18*(8), 4144.
Albatran, A. A., & Atikbay, T. (2025). Entrepreneurship education in fragile contexts: Bridging the intention-action gap through psychological and contextual pathways. Sustainability, 17(16), 7447. https://doi.org/10.3390/su17167447	• Jalili, A. W., Wang, Y., Rashid, M. H., & Niu, N. (2026). Understanding the intention–behavior gap: The role of entrepreneurship education and creative self-efficacy among university students. ***Acta Psychologica***, *268*, 107220. • Sabah, W. J., & Bhatti, F. (2026). Entrepreneurial Self-Efficacy, Resilience, and Sustainable Business Practices Among Micro and Small Women Entrepreneurs in a Fragile Economy. ***Sustainability,*** *18*(13), 6527. • Ayesh, N., & Emeagwali, O. L. (2026). How Universities Build Digital Entrepreneurial Intention in Fragile Contexts: The Roles of Institutional Digital Transformation, Entrepreneurial Knowledge, and Digital Mindset. ***Sustainability,*** *18*(15), 7812.

8. Projeler

9. İdari Görevler

- Bölüm Başkanlığı ve Öğrenci Danışmanlığı
- Enstitü Müdür Yardımcılığı
- Uluslararası Strateji Birimi ve İşbirlikleri Başkanı

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son üç yılda verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

- Research Methods (Lisans/Yüksek Lisans/Doktora - Türkçe ve İngilizce)
- Human Resource Management (Lisans/Yüksek Lisans/Doktora - Türkçe ve İngilizce)
- Cryptocurrency Markets And Technical Analysis (Lisans – Türkçe ve İngilizce)
- Strategic Management (Lisans/Yüksek Lisans/Doktora - Türkçe ve İngilizce)
- Makroekonomi (Lisans – Türkçe)
- Mikroekonomi (Lisans – Türkçe)
- Uluslararası İşletme (Lisans – Türkçe)
- Örgütsel Davranış (Lisans – Türkçe)
- Üretim Yönetimi (Lisans – Türkçe)
- Pazarlama İlkeleri (Lisans – Türkçe)
- Küreselleşme ve Ekonomik Entegrasyonlar (Lisans – Türkçe)
- E-Ticaret (Lisans – Türkçe)
- İnovasyon ve Girişimcilik (Lisans – Türkçe)
- Kurumsal Yönetişim ve Aile İşletmeleri Girişimciliği (Lisans – Türkçe)
- Yönetimde Çağdaş Yaklaşımlar (Lisans – Türkçe)
- Reklamcılık ve Promosyon Yönetimi (Lisans – Türkçe)
- Tedarik Zinciri Yönetimi (Lisans – Türkçe)
- Örgütlerde Çapraz Kültürel Çalışmalar (Lisans – Türkçe)

13. Sertifikalar

Ocak-Haziran 1999 : Sistem Mühendisliği Sertifika Programı / Milli Savunma Ünv. /Ankara
Ağustos 1999 : Bilgisayar İşletim Sistemleri Analiz Kursu / ODTÜ / Ankara
Kasım - Aralık 2010 : Sosyal Tesisler Yönetim Kursu / TSK Personel Sınıf Okulu / İzmir
Kasım 2014 : NATO Public Affairs Policy Indoctrination Course / Almanya

14. Yabancı Dil Notu: YÖKDİL Notu (12.03.2024) - **86.25**

15. Mesleki Tecrübeler

1993-2018 : Türk Silahlı Kuvvetleri'nin yurtiçi ve yurtdışındaki çeşitli birlik, karargâh ve kurumlarında Piyade ve Personel Subayı olarak 25 yıl kamu hizmeti tecrübesi
2019-2025 : Girne Amerikan Üniversitesi İşletme ve Ekonomi Fakültesi Öğretim Üyeliği
2025-2026 : Akdeniz Karpaz Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyeliği, Uluslararası Strateji Birimi ve İşbirlikleri Başkanı ve Enstitü Müdür Yardımcılığı.
2026- : Akdeniz Karpaz Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyeliği